

## CONCLUSION

### **Lucia Sinapi-Thomas, directrice exécutive de Capgemini Ventures**

Nous sommes presque à la fin de notre session donc je vous demanderai de dire en 30 secondes quel changement vous opéreriez pour faire naître de nouveaux leaders et faciliter leur développement dans la décennie à venir ?

### **Mehdi Benchoufi, cofondateur et président-directeur général de EchOpen**

Pour moi, comme je l'ai dit précédemment, la pensée commune est cruciale pour ce que nous avons à construire. Je pense que c'est quelque chose de très utile d'un point de vue académique, technologique et politique où nous pourrions aider les jeunes générations à contribuer à quelque chose qui leur construit une histoire commune. Il y a des tensions entre la France et d'autres pays d'Europe en ce moment pour de nombreuses raisons politiques, mais je pense que nous devrions développer quelque chose à partir de cela.

### **Clément Tonon, membre du Conseil d'État français**

Si vous me permettez, je ne pense pas que le terme young leader soit approprié. Il y a des gens talentueux dans tous les secteurs, privé et public, et également des femmes et je vois qu'il n'y a que des orateurs masculins pour cette session. Nous avons besoin de plus d'endroits comme la WPC car nous avons une chance de parler ouvertement et je suis vraiment content d'être ici et de pouvoir le faire. Il y a des gens de talent partout et nous avons simplement besoin de les détecter et de leur donner l'opportunité de s'exprimer.

### **Faruk Tuncer, cofondateur et président-directeur général de Polyteia**

Je vais tenter de répondre directement à votre question. Si on observe la pyramide des âges d'Europe nous avons une surreprésentation de la génération des baby-boomers dans toutes les positions de pouvoir en particulier au sein de la société, dans les entreprises et les gouvernements. Je pense que c'est un gros problème car si vous voulez des jeunes leaders il faut promouvoir de jeunes personnes à des positions de pouvoir. J'aurais pu rester au gouvernement si les perspectives avaient été différentes ; bonne chance dans la fonction publique. Ce n'est pas facile d'évoluer si vous faites partie d'une minorité en Europe et il y a beaucoup à gagner avec des leaders jeunes et dynamiques car ils envisagent leur rôle avec moins d'expérience, ils peuvent être naïfs, mais ils apportent du dynamisme. Nous devons volontairement placer des gens dans des positions de responsabilité sinon nous ne les aurons pas.



**Lucia Sinapi-Thomas**

Merci, ce sont des déclarations très authentiques.